



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักบุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถิน
สมาชิกสภาพห้องถิน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ.๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักบุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาพห้องถิน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักบุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาพห้องถิน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ชื่อเสียงสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพิสิษฐ์ พงศ์พัชรพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ