



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ  
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/โครงการ หรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๑.การวางแผนกำลังคน</p> <p>-จัดทำปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้</p> <p>อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณให้เหมาะสม</p> <p>๓.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑.ปริมาณงานของแต่ละกอง / สำนัก ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และนำไปกำหนดตำแหน่งที่ตรงต่อภารกิจและปริมาณ</p> <p>๒.มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เป็นปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสมต่อภารกิจงาน</p>	<p>๑.มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ สำนักปลัด</p> <p>ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p>ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา</p> <p>ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๑ อัตรา</p> <p>กองช่าง</p> <p>พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป) ๑ อัตรา</p> <p>โดยความเห็นชอบตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ในตำแหน่ง วิศวกรรมโยธา ปก/ชก ๑ อัตรา</p> <p>โดยความเห็นชอบตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๒.มีการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>-มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p>	<p>- เพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p> <p>-เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ ได้บุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน</p> <p>-ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>-ประกาศรับโอน(ย้าย)ข้าราชการเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p>	<p>-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>-ประกาศรับโอน(ย้าย) ข้าราชการเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>-เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงาน เหมาะสมกับภารกิจงานและกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน</p>	<p>-การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๔.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-แผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p> <p>-เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งอรุณ ให้มีความรู้ ความสามารถ</p>	<p>-บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งอรุณ มีความรู้ ความสารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -แนะนำ ให้บริการ ประชาชนใน เขตพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>- จัดโครงการโครงการฝึกอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>- วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- วันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>- ๓๘๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ๑๓๔,๐๐๐ บาท</p>
<p>๕.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p> <p>-การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาใน เรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน และค่าตอบแทน ต่างๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการ ปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง ข้าราชการ การให้ออกจาก ราชการ การให้รางวัลใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่อง อื่นๆ</p>	<p>-ผลคะแนนที่ได้จากการประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชา และผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกฤษฎีกาของ ปฏิบัติงาน และผู้บริหารสูงสุดของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ</p>	<p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรมโดย ดำเนินการประเมินในรอบ คือ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค -๓๑ มี.ค รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย-๓๐ก.ย -ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีเด่น</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักภววิสัยของ บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>-โครงการฝึกอบรม สัมมนาและทัศนศึกษา งานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งอรุณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน -เพื่อเป็นการปลูกและปลูก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต -เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>- ข้าราชการ พนักงานจ้างมีความ ประพฤติดี มีจิตสำนึกที่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ -ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>-มีการจัดทำประมวลคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ -มีการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- วันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>- ๑๓๔,๐๐๐ บาท</p>
<p>๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพและ ทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจใน ระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งอรุณ และก่อให้เกิด การกระตุ้นการพัฒนาตนเอง ไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ</p>	<p>-วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ที่ครอบคลุมทุกสายงาน -มีการวางแผนทางเดินสายอาชีพ -การกำหนดและแบ่งประเภทของ สมรรถนะ</p>	<p>-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ทุกระดับตำแหน่ง</p>	<p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-โครงการ ๕ ส.</p> <p>-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษา</p> <p>งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรูป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจิตใจในการทำงาน</p>	<p>- ระดับความพึงพอใจต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรูป ของข้าราชการ พนักงานจ้าง</p> <p>- สถิติการโอน(ย้าย) ของข้าราชการ</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p>-จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้และพอเพียง</p> <p>- จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>-จัดให้มีผู้ฝึกสอนสำหรับพนักงาน</p> <p>-จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรูป</p>	<p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ
๒. มีตำแหน่งว่าง ซึ่งทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

## ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรโดยไม่ใช้งบประมาณ เช่น การหาความรู้จาก Internet การทำผ่านพ้น
๒. แจก การดาวน์โหลดคู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ต่างๆ มาศึกษาด้วยตนเอง
๓. ลงประกาศรับโอน(ย้าย)ข้าราชการตามช่องทางๆ ที่หลากหลาย

## ๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

### พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง		กรอบ อัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)
ประเภท	ตำแหน่งตามสายงาน		
บริหารท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑
บริหารท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	๑	๑
	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑
	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	-
	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑
วิชาการ	นิติกร ปก/ชก	๑	๑
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑
	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑
	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑
	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	๑
	นักวิชาการศึกษา ปก/ชก	๑	-
	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	๑	๑
	วิศวกร ปก/ชก	๑	-
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก	๑	-
ครู (สายงานการสอน)	ครู	๔	๔
ทั่วไป	นายช่างโยธา ปง/ชง	๑	๑
	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง	๑	-
	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๓	๓
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑
	<b>รวม</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๓</b>



พนักงานจ้าง

ตำแหน่ง		กรอบ อัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)
ประเภท	ตำแหน่งตามสายงาน		
ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑
	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑
	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑
	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑
ทั่วไป	ยาม	๑	๑
	ภารโรง	๑	๑
	คนงาน	๑๓	๑๓
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๑
	พนักงานขับรถยนต์	๓	๓
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ฯ	๑	-
	รวม	๒๑	๑๙

จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด  
 จำนวนพนักงานครูส่วนตำบลทั้งหมด  
 จำนวนพนักงานสังกัดทางการกิจ  
 รวมจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น

๑๙ คน  
 ๔ คน  
 ๑๒ คน  
 ๓๕ คน

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา x ๑๐๐ คิดเป็น ๓๕ x ๑๐๐ = ๑๐๐%  
 จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท.๓๕

**ความจำเป็นของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**

โดยได้รับการฝึกอบรมตามรายชื่อดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	สถานที่	ระยะเวลา
๑ นายเจริญ ไขว้สูงเนิน	ปลัด อบต.	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นโยบาย ๓. แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	อบต.ทุ่งอรุณ ม.ราชพฤกษ์สวนสนับทาม อบต.ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี รร.อุจริยญา รีสอร์ท ปากช่อง นครราชสีมา อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖ ๙-๑๑ เม.ย.๖๖ ๙-๑๐ ก.พ.๖๖
๒ นางชนมนิภานต์ ท่วมกระโทก	รองปลัด อบต.	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สวัสดิการค่าการศึกษบุตรของ อบท. โครงการพัฒนาระบบเพื่อสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรด้วยคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรด้วยคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พศ ๒๕๔๗ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรด้วยคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	อบต.ทุ่งอรุณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จังหวัดจันทบุรี E-learning E-learning E-learning	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖ ๑๓ มี.ค ๖๖ ๑๓ มี.ค ๖๖ ๑๓ มี.ค ๖๖

			๕. หลักสูตรนิเทศกรรมการท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากร	๓๑.มี.ย.๖๖
			๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต.ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ.๖๖
			๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๗ ค. ๖๖
๓	นางจิรานุวัฒน์ สง่าแรง	หัวหน้าสำนักงาน	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖
			๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ.๖๖
			๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๗ ค. ๖๖
					จังหวัดนครราชสีมา	
๔	น.ส.อันฉัตร วีรภัทรยังกูร	นักทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖
			๒. การได้เผชิญสิ่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรด้วยคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๕-มี.ย.-๖๖
			๓. หลักสูตร ๓ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๕-มี.ย.-๖๖
			ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรด้วยคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	โรงแรมพอรันจูน โคราช	๙-๑๐ มี.ย.๒๕๖๖
			๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	อบต.ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ.๖๖
			๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต.ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	จังหวัดนครราชสีมา	๙-๑๐ ก.พ.๖๖
			๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	โรงแรมพอรันจูน โคราช	๒๕-๒๗ ค. ๖๖
					จังหวัดนครราชสีมา	
๕	พ.จ.อ.จิรวิทย์ ปรอยกระโทก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖
			๒. การพัฒนาคุณภาพท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๖-มี.ย.-๖๖

			๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต.ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
			๔.โครงการบทบาทหน้าที่ในการจัดการสาธารณสุขตามความสอดคล้องกับประชาชน ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสรุปรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ม.ราชภัฏภูเก็ต	จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๗ ต.ค. ๖๖
๖	นายพงษ์กร อึ้งเอียด	นิตกร	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
๗	นายรัตนโชติ วัฒนะ	นักพัฒนาชุมชน	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สวัสดิการดำรงชีพของ อปท ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
๘	นางสาวบุษญา เวียงกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(LPA)เบื้องต้น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. ทุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
				กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๖-มิ.ย.-๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดนครราชสีมา	
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
				กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๕-มิ.ย.-๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดนครราชสีมา	
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
				กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๕-มิ.ย.-๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	อำเภอวังน้ำเขียว	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
				อบต. ทุ่งอรุณ	จังหวัดนครราชสีมา	

๙	นายอนก เรืองจันทร์	นักวิชาการเกษตร	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พงษ์อรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การดำเนินโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พงษ์อรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. พงษ์อรุณ	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
๑๐	นายพิเชษฐ์ เชื้อมกระโทก	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พงษ์อรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. วิทยุบริหารการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พงษ์อรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. โครงการบทบาทหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสรุปรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อบต. พงษ์อรุณ ม.ราชภัฏภูเก็ต	จังหวัดจันทบุรี จังหวัดนครราชสีมา โรงแรมเอเชีย พัทยา อ. บางละมุง จ.ชลบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖ ๒๕-๒๗ ส.ค. ๖๖
๑๑	นายธวัชชัย รัตธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พงษ์อรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและบทบาทอำนาจหน้าที่สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พงษ์อรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. พงษ์อรุณ ม. ราชภัฏนครราชสีมา อบต. พงษ์อรุณ	จังหวัดจันทบุรี โรงแรม ซาโต เดอ เจ้าใหญ่ โยทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖ ๒๕-๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖ ๙-๑๐ ก.พ. ๖๖

			๔.โครงการบทบาทหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสรุปรวบรวมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ม.ราชภัฏภูเก็ต	โรงแรมเอเชีย พัทยา อบางละมุง จ.ชลบุรี	๒๕-๒๗ ส.ค. ๖๖
๑๒	นางนภัสสร เลาสูงเนิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง อบต. พังงอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกชั้น ดอนแบบจนจะสิ้นเชิง" ใจวิจัยวิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางการแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัด ลูกหนี้ภาษีค้างชำระและเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด" ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พังงอรุณ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. พังงอรุณ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	จังหวัดจันทบุรี	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖
			๔. การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีโดย ไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการ ประปา สถานอนามัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	ม.มหาสารคาม	โรงแรมดิพีเรียล โยเทค แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ โคราช	๑๑-๑๒ มี.ค. ๒๕๖๖
			๕. การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่าย การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระบบ e LASS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๒	ม.มหาสารคาม	อ.เมือง จ. นครราชสีมา โรงแรมภาคย์	๒๕-ก.ย.-๖๖
๑๓	นางรุ่งนภา มีมิตรโทก	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง อบต. พังงอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ผ่านโครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พังงอรุณ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. พังงอรุณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จังหวัดจันทบุรี E-learning	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖ ๑๖-มี.ย.-๖๖
๑๔	น.ส.อรีย์ แยมสำเร็จ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง อบต. พังงอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พังงอรุณ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	อบต. พังงอรุณ อบต. พังงอรุณ	จังหวัดจันทบุรี อ.ภาควังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย. ๖๖ ๙-๑๐ ก.พ. ๖๖
				อบต. พังงอรุณ	อ.ภาควังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๙-๑๐ ก.พ. ๖๖

๑๕	นายวิชญ์ ไคร์ระโทก	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑. การขับเคลื่อนโครงการควบคุม บ้องกั้น โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	E-learning	๑๕-มิ.ย.-๖๖
๑๖	น.ส.รจนา คัมมะภา	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับของ อบต. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อบรม, พุ่งอรุณ	๑๗-มิ.ย.-๖๖
๑๗	นายพนธ์รัตน์ ชันธิไชยดี	นายช่างโยธา	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อบรม, พุ่งอรุณ	๑๗-มิ.ย.-๖๖
๑๘	น.ส.ประภัสสร ไขโยธา	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อบรม, พุ่งอรุณ	๑๗-มิ.ย.-๖๖

				๓.การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีโดยไฟล์ Excel อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียนศันย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาอนุบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่๙	ม.มหาสารคาม	โรงแรมดิอีโพล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อ.เมือง จ. นครราชสีมา	๑-๓ ก.ย.๖๖
๑๙	นางผ่องศรี เข็มทอง	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน		๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การแก้ไขข้อผิดพลาดในระบบ NEW GFMS Thai กรณีบันทึกแยกประเภทไม่ถูกต้อง ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.พุ่งอรุณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จังหวัดจันทบุรี E-Learning	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖ ๑๖-มิ.ย.-๖๖
๒๐	น.ส.อรอมภ์ สุทธิรัตน์	ครู		๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.พุ่งอรุณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จังหวัดจันทบุรี E-Learning อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖ ๑๙-มิ.ย.-๖๖ ๙-๑๐ ก.พ.๖๖
๒๑	นางสุภาภรณ์ จอมกรโกล	ครู		๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.พุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖ ๙-๑๐ ก.พ.๖๖
๒๒	นางสุวิรัตน์ เกษมจารุรักษ์	ครู		๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อบต. พุ่งอรุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.พุ่งอรุณ	จังหวัดจันทบุรี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๘ เม.ย.๖๖ ๙-๑๐ ก.พ.๖๖







